

Código de Conduta do Grupo ID&E



Em vigor a partir de 10 de março de 2025

Conteúdo

Normas de Conduta	3
1. CONQUISTANDO A CONFIANÇA DA SOCIEDADE	4
2. PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TÉCNICO DE QUALIDADE	4
3. PRÁTICAS OPERACIONAIS JUSTAS E TRANSPARENTES	5
4. ESTABELECENDO UM AMBIENTE DE TRABALHO MOTIVADOR	6
5. ATIVIDADES DE RP E DIVULGAÇÃO E PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES	7
6. CONSERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE	7
7. CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE	8
8. AUMENTANDO O VALOR DA MARCA	8
9. GARANTIR CANAIS ADEQUADOS DE DENÚNCIA E PROCESSO DE CORREÇÃO	9
Diretrizes de Conduta	10
1. CONQUISTANDO A CONFIANÇA DA SOCIEDADE	11
2. PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TÉCNICO DE QUALIDADE	14
3. PRÁTICAS OPERACIONAIS JUSTAS E TRANSPARENTES	15
4. ESTABELECENDO UM AMBIENTE DE TRABALHO MOTIVADOR	18
5. ATIVIDADES DE RP E DIVULGAÇÃO E PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES	23
6. CONSERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE	25
7. CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE	26
8. AUMENTANDO O VALOR DA MARCA	28
9. GARANTIR CANAIS ADEQUADOS PARA DENÚNCIA E PROCESSO DE CORREÇÃO	29
Aplicação deste Código	30
Explicação	31
I. Introdução	32
II. Texto do comentário	33
III. Conclusão	47

Normas de Conduta

1. CONQUISTANDO A CONFIANÇA DA SOCIEDADE

1-1 Comportamento Fiel e Ético

Agir com integridade sempre foi o aspecto mais fundamental da nossa responsabilidade corporativa. Por isso, o Grupo D&E está comprometido em agir de maneira ética, aprimorando a governança corporativa, melhorando a qualidade dos serviços técnicos e produtos, e conquistando a confiança e o respeito da sociedade. O Grupo D&E garante que os diretores e funcionários conheçam a política de governança corporativa, coloquem a política em prática e assegurem a transparência e a credibilidade da gestão empresarial.

1 - 2 Conformidade com Normas Sociais, Leis e Regulamentos e Eliminação de Condutas Inadequadas

O Grupo ID&E está comprometido em seguir rigorosamente a letra e o espírito das leis e regulamentos aplicáveis, além de eliminar qualquer conduta inadequada. O Grupo ID&E também lida de forma estrita com conflitos de interesse que possam comprometer o desempenho imparcial de nossas obrigações, ações que possam gerar conflitos de interesse ou ações que possam ser percebidas como tal. Além disso, o Grupo ID&E rejeita forças e organizações antissociais que ameacem a ordem ou a paz da sociedade civil, mantendo uma relação de total distanciamento delas.

2. PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TÉCNICO DE QUALIDADE

2 - 1 Desenvolvendo Tecnologias

A missão do Grupo D&E é contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade, oferecendo habilidades técnicas nos serviços que prestamos. O Grupo D&E compreende corretamente as necessidades da sociedade e está comprometido com a pesquisa e o desenvolvimento de novas tecnologias.

2 - 2 Garantia da Qualidade Técnica

Com orgulho em sua equipe de profissionais, o ID&E Group está comprometido em manter e melhorar a qualidade, fornecendo serviços técnicos e produtos de alta qualidade que garantam a satisfação do cliente.

3. PRÁTICAS OPERACIONAIS JUSTAS E TRANSPARENTES

3 - 1 Concorrência Justa e

O Grupo ID&E se recusa a buscar interesses comerciais por meios ilícitos; portanto, ID&E

O Grupo opera de maneira justa e transparente de livre concorrência e em

3-2 Compras Responsáveis

O ID&E Group está bem ciente das influências de nossas decisões. O ID&E Group respeita o

posição de parceiros de negócios e mantém práticas justas, enquanto o Grupo ID&E

3-3 Relatórios financeiros

Relatórios financeiros precisos, completos e confiáveis são necessários para cumprir a obrigação do ID&E Group de fornecer divulgações completas e verdadeiras aos investidores, partes interessadas e autoridades reguladoras. Para isso, o Grupo ID&E possui sistemas de controle interno para garantir contabilidade e manutenção de registros financeiros justos e apropriados

3-4 Proteção e Uso da Propriedade Intelectual

O conhecimento e a inovação são os principais motores do crescimento e da prosperidade. Grupo ID&E

respeita que a propriedade intelectual é usada para contribuir para o

4. ESTABELECENDO UM AMBIENTE DE TRABALHO MOTIVADOR

4-1 Respeito aos Direitos Humanos

O D&E Group valoriza a diversidade e não limita oportunidades de emprego nem discrimina com base em raça, nacionalidade, sexo, religião ou condição social.

4 - 2 Criação de um Ambiente de Trabalho Dinâmico e Confiável

Com base em uma cultura corporativa livre e de mentalidade aberta, o **D&E Group** preserva os direitos de funcionários motivados e capacitados, promovendo um ambiente de trabalho que respeita a cooperação na gestão laboral — onde esses profissionais possam atuar com segurança. Além disso, o Grupo mantém discussões e negociações sinceras e construtivas na definição de condições de trabalho, assegurando assim relações saudáveis e em constante evolução entre colaboradores e gestão.

4-3 Promoção do Equilíbrio entre Vida Profissional e Pessoal

O ambiente de trabalho do **ID&E Group** valoriza todos os colaboradores pelo cumprimento de suas responsabilidades profissionais, atendendo às expectativas de carreira de cada indivíduo e permitindo escolhas alinhadas a diferentes estilos de vida e fases pessoais. Além disso, para acomodar diversas necessidades, a empresa flexibiliza horários de trabalho e oferece modalidades diversificadas de emprego e jornadas.

O Grupo também:

- **Combate à sobrecarga de trabalho** e promove a saúde mental;
- **Apoia ativamente o bem-estar** dos colaboradores;
- Mantém e aprimora um ambiente de trabalho que prioriza **saúde, conforto e qualidade de vida**.

4 – 4 Criação de um Ambiente de Trabalho Seguro

O **D&E Group** prioriza a segurança em todos os aspectos de suas atividades corporativas.

4-5 Desenvolvimento de Recursos Humanos e de Suas Competências

O **ID&E Group** tem como objetivo formar profissionais com elevados padrões éticos, criatividade e conhecimentos especializados. Para isso, oferece constantemente oportunidades de capacitação em ética corporativa e profissional.

Além disso, o Grupo mantém um sistema para aprimorar o conhecimento técnico e as habilidades de seus colaboradores, incentivando ativamente a obtenção de certificações profissionais reconhecidas

5. ATIVIDADES DE RP E DIVULGAÇÃO E PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES

5 - 1 Fortalecimento das Atividades de RP (Relações Públicas) e RI (Relações com Investidores)

O **ID&E Group** intensifica o relacionamento com suas partes interessadas e garante a transparência e credibilidade da gestão, promovendo espaços como assembleias gerais de acionistas. Nestes encontros, incentivamos discussões abertas para aprimorar continuamente nossas atividades de RI.

5 - 2 Gestão de Informações e Prevenção ao Insider Trading

O **ID&E Group** protege e controla rigorosamente todas as informações obtidas no curso de seus negócios, prevenindo o uso indevido e o vazamento de dados. Além disso, mantém sistemas de conformidade robustos para coibir práticas de *insider trading*.

6. CONSERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE

6 - 1 Oferecimento de Tecnologias e Produtos Ecológicos

O **ID&E Group** reconhece que a preservação do meio ambiente global é uma questão prioritária para toda a humanidade e, por isso, promove ativamente pesquisas e desenvolvimentos tecnológicos voltados para uma sociedade sustentável.

6 - 2 Redução do Impacto Ambiental Global

O **ID&E Group** promove ativamente práticas empresariais sustentáveis, visando criar um ambiente mais equilibrado onde a natureza e as pessoas possam coexistir em harmonia. O Grupo cumpre rigorosamente leis, regulamentações, normas internacionais e políticas internas relacionadas ao meio ambiente, incluindo nossa **Política Básica de Sustentabilidade**.

7. CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE

7 - 1 Contribuição para a Sociedade por meio de Nossos Negócios

O **ID&E Group** dedica-se a trabalhar em equipe para construir infraestruturas socioeconômicas que sirvam como base de desenvolvimento para comunidades e populações em todo o mundo. Respeitamos a história e a cultura de cada nação e região, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da sociedade por meio de serviços técnicos de excelência e produtos adaptados às necessidades locais.

7 - 2 Participação em Programas de Ação Social

Como membros ativos das comunidades locais e em nosso papel de empresa socialmente responsável, o **ID&E Group** colabora diretamente com as regiões onde atuamos, promovendo o bem-estar social. Incentivamos e apoiamos nossos diretores e colaboradores a participar voluntariamente de atividades de contribuição social.

Além disso, o Grupo fomenta o desenvolvimento de engenheiros em países emergentes por meio de assistência operacional do **Kubota Fund**, fundo criado por Yutaka Kubota, fundador da **Yippon Kosi Co., Ltd.**, empresa líder do grupo.

8. AUMENTANDO O VALOR DA MARCA

Valorização e Proteção da Marca ID&E Group

Conscientes do valor da marca ID&E Group como um ativo estratégico de gestão, estamos comprometidos em proteger e ampliar continuamente sua credibilidade e reputação.

9. GARANTIR CANAIS ADEQUADOS PARA DENÚNCIA E PROCESSO DE CORREÇÃO

Cumprimento do Código de Conduta e Programa de Integridade

O **ID&E Group** promove ativamente a adesão ao Código de Conduta e ao Programa de Integridade por meio de:

- **Sistema de consulta/denúncia** e canais de reporte dedicados
- Aprimoramento contínuo da eficácia desses mecanismos

Garantias institucionais:

1. **Proteção total** a diretores e colaboradores que reportem irregularidades, sem quaisquer represálias
2. **Ação imediata e justa** contra violações do Código, conforme:

Diretrizes de Conduta

1. CONQUISTANDO A CONFIANÇA DA SOCIEDADE

1-1 Comportamento fiel e ético

Normas de Conduta

1-1 Comportamento fiel e ético

Agir com integridade sempre foi o aspecto mais fundamental de nossa responsabilidade corporativa. Assim, o Grupo ID&E está comprometido em se comportar de maneira ética, aprimorando a governança corporativa, melhorando a qualidade dos serviços e produtos técnicos e conquistando a confiança e o respeito da sociedade. O ID&E Group garante que os executivos e funcionários estejam cientes da política de governança corporativa, coloquem a política em prática e garantam a transparência e a credibilidade da gestão

Diretrizes de Conduta

- 1-1-(1) Para sermos honestos e éticos, sempre desempenhamos nossas funções com a consciência de que o cumprimento do Programa de Conformidade de Integridade, incluindo este Código de Conduta, é de nossa responsabilidade individual. A conformidade com o Código de Conduta é obrigatória e é dever dos indivíduos em todos os níveis do Grupo ID&E.
- 1-1-(2) Fornecer excelentes serviços e produtos técnicos a um preço justo e executar tarefas com integridade para ganhar a confiança da sociedade.
- 1-1-(3) Manter estrita neutralidade e independência nas decisões sobre a prestação de serviços com base na engenharia e na ética corporativa. Para esse fim, recusamos qualquer oferta de cooperação, assistência ou benefício de terceiros com interesse especial no negócio.
- 1-1-(4) Proteger a credibilidade dos serviços e produtos técnicos. Não faremos relatórios falsos nem falsificaremos dados.
- 1-1-(5) No caso de uma consulta ou reclamação sobre nossas operações de clientes ou residentes locais, realize uma investigação imediata e aja adequadamente.
- 1-1-(6) Manter altos padrões éticos e agir com integridade, tanto pessoal quanto profissionalmente, para evitar cometer qualquer injustiça ou causar um escândalo. Quaisquer violações do Código de Conduta devem ser tratadas de forma justa e rápida.

1–2 Conformidade com Normas, Leis e Regulamentos Sociais e Eliminação de Má Conduta

Normas de Conduta

1–2 Conformidade com Normas, Leis e Regulamentos Sociais e Eliminação de Má Conduta

O ID&E Group está comprometido em seguir rigorosamente a letra e o espírito das leis e regulamentos aplicáveis e eliminar a má conduta. O Grupo ID&E também lida estritamente com conflitos de interesse que possam prejudicar o desempenho justo de nossos deveres, ações que possam levar a conflitos de interesse ou ações que possam ser percebidas como conflitos de interesse. Além disso, o ID&E Group elimina forças e organizações antissociais que ameaçam a ordem ou a paz da sociedade civil e corta relações com elas.

Diretrizes de Conduta

1–2–(1) Em todos os aspectos dos deveres atribuídos, observe altos padrões éticos e demonstre bom senso. Em todos os aspectos das funções atribuídas, observe altos padrões éticos e demonstre bom senso, observando as obrigações contratuais, normas sociais, leis e regulamentos da nação relevante, a Política de ID&E e as regras apropriadas. Não se envolva ou ajude em qualquer má conduta ou potencial má conduta, independentemente de tais atividades serem proibidas pelas leis e regulamentos do país relevante.

Nota: O termo má conduta, conforme usado neste documento, inclui, mas não se limita a, todo suborno, pagamento de facilitação, concorrência desleal, fraude, corrupção, conluio, coerção, obstrução, evasão fiscal, lavagem de dinheiro ou falha em observar leis, regras e regulamentos do país relevante e da Política de ID&E. Não se envolva ou ajude em qualquer má conduta ou potencial má conduta, independentemente de tais atividades serem proibidas pelas leis e regulamentos do país relevante.

Nota: Fraude é qualquer ato ou omissão, incluindo uma declaração falsa, que consciente ou imprudentemente engana, ou tenta enganar, uma parte para obter um benefício financeiro ou outro ou para evitar uma obrigação.

Nota: Corrupção e suborno referem-se a oferecer, dar, receber ou solicitar, direta ou indiretamente, qualquer coisa de valor para influenciar indevidamente as ações de outra parte.

Nota: Conluio é um acordo entre duas ou mais partes projetado para atingir um propósito impróprio, inclusive para influenciar indevidamente as ações de outra parte.

Nota: Coerção é prejudicar ou prejudicar, ou ameaçar prejudicar ou prejudicar, direta ou indiretamente, qualquer parte ou a propriedade da parte para influenciar indevidamente as ações de uma parte.

Nota: Obstrução é deliberadamente destruir, falsificar, alterar ou ocultar material de evidência para a investigação ou fazer declarações falsas aos investigadores, a fim de impedir materialmente uma investigação do Grupo Banco Mundial.

Nota: Os pagamentos de facilitação são pagamentos não oficiais (em oposição a taxas ou impostos legítimos e oficiais) feitos a qualquer pessoa com o objetivo de garantir ou acelerar o desempenho de um serviço ou uma ação governamental de rotina à qual a pessoa ou empresa que paga já tem direito. Como parte de nossa abordagem de tolerância zero ao suborno e à corrupção, todos os pagamentos de facilitação são estritamente proibidos, sejam eles autorizados por leis e regulamentos locais e independentemente do valor ou forma (presentes e outras formas de benefícios podem constituir pagamentos de facilitação).

1-2-(2) Respeitar as normas sociais internacionais, incluindo o Pacto Global da ONU e as Diretrizes de Conformidade de Integridade do Grupo Banco Mundial.

Nota: O Pacto Global da ONU é uma iniciativa apresentada no Fórum Econômico Mundial (Fórum de Davos) em janeiro de 1999, estabelecendo dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Os princípios são:

- 1) apoio e respeito pela proteção dos direitos humanos,
- 2) nenhuma cumplicidade em abusos de direitos humanos,
- 3) liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva,
- 4) eliminação do trabalho forçado e compulsório,
- 5) abolição efetiva do trabalho infantil,
- 6) eliminação da discriminação em matéria de emprego e profissão,
- 7) abordagem preventiva aos desafios ambientais,
- 8) iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental,
- 9) desenvolvimento e difusão de tecnologias respeitadoras do ambiente, e
- 10) trabalhar contra a corrupção, incluindo extorsão e suborno.

1-2-(3) Esforçar-se para evitar qualquer conflito de interesses que possa prejudicar o desempenho justo de nossos deveres, ações que possam constituir um conflito de interesses ou ações que possam ser consideradas um conflito de interesses e, quando necessário, divulgar informações e fornecer explicações de boa fé a todas as partes interessadas.

Nota: Os conflitos de interesse incluem, mas não estão limitados a, ações que buscam obter ganhos pessoais às custas dos interesses do Grupo ID&E, ou que buscam obter os interesses do Grupo ID&E às custas dos interesses de outras partes interessadas.

Os conflitos de interesse também podem surgir quando os relacionamentos, interesses financeiros ou outras circunstâncias de uma empresa do Grupo ID&E podem afetar, ou ser percebidos como afetando, sua capacidade de cumprir suas obrigações ou agir de maneira imparcial quando se espera que o faça. Qualquer conflito de interesses conhecido ou suspeito deve ser revisado pelo departamento ou pessoa responsável pela conformidade, que é obrigado a manter um registro da decisão de como lidar com a situação.

1-2-(4) Não forneça benefícios a organizações ou indivíduos antissociais por qualquer motivo. Compartilhe informações com grupos da indústria e empresas locais e envolva-se em esforços para eliminar as forças antissociais da sociedade em cooperação com organizações relevantes.

1-2-(5) Esforçar-se para se envolver com organizações empresariais, grupos industriais, associações profissionais e organizações da sociedade civil para incentivar e ajudar outras entidades a desenvolver programas destinados a prevenir má conduta.

2. PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TÉCNICO DE QUALIDADE

2-1 Desenvolvendo Tecnologias

Normas de Conduta

2-1 Desenvolvimento de tecnologias

A missão do Grupo ID&E é contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade, oferecendo competências técnicas nos serviços que prestamos. O I&E Group entende corretamente as necessidades da sociedade e está comprometido com a pesquisa e o

Diretrizes de Conduta

2-1-(1) Esforçar-se consistentemente para aprimorar a capacidade tecnológica com o objetivo de fornecer serviços e produtos técnicos de qualidade.

2-1-(2) Ser diligente na coleta de informações em termos das últimas tendências em tecnologias profissionais e na revisão da legislação e se esforçar para garantir a segurança, o meio ambiente e os direitos humanos.

2-1-(3) Otimizar a oportunidade de participar das atividades de sociedades e associações acadêmicas para compreender as últimas tendências tecnológicas. Pesquisaremos e desenvolveremos tecnologias avançadas e originais que atendam às necessidades da sociedade.

2-2 Garantir a qualidade técnica

Normas de Conduta

2-2 Garantir a qualidade técnica

Com orgulho de sua equipe de profissionais, o ID&E Group está comprometido em manter e melhorar a qualidade para fornecer serviços técnicos e produtos de alta qualidade que alcancem a satisfação do cliente.

Diretrizes de Conduta

2-2-(1) Tomar todas as precauções possíveis para manter a qualidade dos serviços técnicos e produtos, a fim de garantir a segurança e conquistar a confiança dos clientes. Para isso, realizar um controle de qualidade completo seguindo os procedimentos prescritos no sistema de gestão da qualidade baseado na ISO 9001.

2-2-(2) Cumprir os prazos para conclusão do serviço e entrega do produto estipulados no contrato. Se houver um possível atraso por qualquer motivo, informe-o e explique o motivo aos clientes e clientes prontamente com as soluções propostas.

2-2-(3) Se houver algum defeito nos serviços ou produtos técnicos, responda pronta e fielmente. Envie relatórios adequados e divulgue informações, bem como sonde a causa e evite uma recorrência.

3. PRÁTICAS OPERACIONAIS JUSTAS E TRANSPARENTES

3-1 Concorrência Justa e Livre

Normas de Conduta

3-1 Concorrência Justa e Livre

O Grupo ID&E se recusa a buscar interesses comerciais por meios ilícitos; portanto, o Grupo ID&E opera de maneira justa e transparente de livre concorrência e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Diretrizes de Conduta

- 3-1-(1) Estar em total conformidade com todas as leis e regulamentos de concorrência aplicáveis das nações em que operamos e não recorrer a práticas desonestas reais ou percebidas ao receber pedidos e realizar tarefas de vendas e marketing.
- 3-1-(2) Não se comporte de uma maneira que possa ser mal interpretada como conluio com políticos e funcionários do governo. Construimos relações transparentes, sólidas e profissionais.
- 3-1-(3) Não se envolva em suborno e corrupção reais ou percebidos, não importa onde operemos. Não use os fundos, ativos ou benefícios do Grupo ID&E para qualquer finalidade ilegal ou imprópria. Nós nos esforçamos para cumprir toda a legislação anticorrupção e antissuborno aplicável.
- 3-1-(4) Os pedidos devem ser ganhos propondo a tecnologia mais adequada e oferecendo um preço apropriado com base em informações coletadas de maneira justificável sob concorrência justa e livre. Não dê lances a um preço que possa sacrificar a qualidade e a segurança.
- 3-1-(5) Responder com responsabilidade às nomeações como licitante preferencial pelos clientes ou clientes. Mesmo que precisemos recusar o agendamento, tome a decisão final de acordo com nosso procedimento de aprovação prescrito e explique o motivo da decisão ao cliente.
- 3-1-(6) Assuma uma atitude justa e cumpra o contrato ao calcular e emitir faturas.

3-2 Atividade Empresarial

Normas de Conduta

3-2 Atividade Empresarial Responsável

O ID&E Group está bem ciente das influências de nossas decisões. O ID&E Group respeita a posição dos parceiros de negócios e mantém práticas justas, enquanto o ID&E Group promove a adoção das práticas de responsabilidade social.

Diretrizes de Conduta

- 3-2-(1) Não abuse de uma posição de barganha superior sobre nossos parceiros de negócios. Não intervira na gestão corporativa de nossos parceiros.
- 3-2-(2) Ao adquirir serviços ou bens, selecione nossos parceiros de negócios por meio de um processo de avaliação justo de acordo com os padrões de aquisição em vigor para segurança, qualidade, meio ambiente, preço, prazo de entrega e integridade. Além disso, no momento da contratação, realize a devida diligência e solicite o cumprimento do Código de Conduta do Grupo ID&E.
- 3-2-(3) Celebre contratos de forma justa de acordo com as condições acordadas anteriormente e mantenha práticas comerciais legais com base em tais contratos.
- 3-2-(4) Nunca aceite pagamentos, presentes, entretenimento ou outras vantagens de nossos parceiros de negócios que sejam impróprias ou ilegais. Nunca ofereça benefícios impróprios ou ilegais aos parceiros de negócios.
- 3-2-(5) Auxiliar nossos parceiros de negócios no exercício de suas responsabilidades sociais, que devem incluir o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis, controle de qualidade e segurança do produto, conservação ambiental e proteção da segurança da informação, comércio justo e ética, segurança e saúde, direitos humanos e condições de trabalho.
Informar os parceiros de negócios sobre o Código de Conduta da ID&E e seu Programa de Conformidade de Integridade, para que os parceiros de negócios estejam cientes de que suas atividades e serviços devem ser realizados de maneira compatível com essas políticas.

3-3 Relatórios financeiros

Normas de Conduta

3-3 Relatórios financeiros adequados

Relatórios financeiros precisos, completos e confiáveis são necessários para cumprir a obrigação do Grupo ID&E de fornecer divulgações completas e verdadeiras aos investidores, partes interessadas e autoridades reguladoras, para esse fim, o Grupo ID&E possui um sistema de controle interno para garantir práticas justas e apropriadas de contabilidade e manutenção

Diretrizes de Conduta

Para garantir a precisão e credibilidade dos registros contábeis financeiros e fiscais, os registros devem ser mantidos com base nos registros reais de transações comerciais, as transações devem ser processadas usando procedimentos contábeis apropriados e o relatório financeiro deve ser feito de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo a legislação tributária.

3-4 Proteção e Uso da Propriedade Intelectual

Normas de Conduta

3-4 Proteção e Uso da Propriedade Intelectual

O conhecimento e a inovação são os principais motores do crescimento e da prosperidade. O ID&E Group respeita que a propriedade intelectual é usada para contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade, enquanto o ID&E Group trabalha para proteger e

Diretrizes de Conduta

3-4-(1) Utilizar plenamente nossa propriedade intelectual, incluindo know-how e novas tecnologias, para o benefício da sociedade.

3-4-(2) Proteger e controlar adequadamente nossos direitos de propriedade intelectual como resultado de atividades de desenvolvimento, incluindo patentes, direitos autorais e direitos de marca registrada. Além disso, evitar a violação de direitos de propriedade intelectual de propriedade de outras pessoas pelo uso ilegal de software, etc.

4. ESTABELECENDO UM AMBIENTE DE TRABALHO MOTIVADOR

4-1 Respeito pelos direitos humanos

Normas de Conduta

4-1 Respeito pelos direitos humanos

O ID&E Group afirma a diversidade e não limita as oportunidades de emprego nem discrimina com base em raça, nacionalidade, sexo, fé ou status social.

Diretrizes de Conduta

- 4-1-(1) Cumprir as leis, regulamentos e regras corporativas aplicáveis em relação aos direitos humanos.
- 4-1-(2) Respeitar a personalidade, os diversos valores e o caráter de cada indivíduo, tratar-se mutuamente com respeito e agir com responsabilidade.
- 4-1-(3) Valorizar os esforços da Organização Internacional do Trabalho (OIT) em relação aos direitos humanos e evitar o uso de trabalho infantil que viole as recomendações da OIT ou trabalho forçado de qualquer forma. Informar nossos parceiros de negócios para assumir a mesma prática.
- 4-1-(4) Não assedie ou trate os outros injustamente, incluindo assédio sexual e bullying no local de trabalho. Não permita que outros tomem tal ação.
- 4-1-(5) Respeitar e proteger a privacidade dos indivíduos. Lidar com informações pessoais confidenciais com cuidado, de acordo com o procedimento predeterminado. Não vaze ou tente adquirir informações desnecessárias.

4-2 Criando um ambiente de trabalho dinâmico e

Normas de Conduta

4-2 Criação de um Ambiente de Trabalho Dinâmico e Confiável

O ID&E Group valoriza colaboradores motivados e capacitados, promovendo um ambiente que:

- **Respeita a cooperação** entre gestão e equipes
- **Oferece segurança** para o desempenho profissional
- **Incentiva diálogos construtivos** na definição de condições de trabalho

Além disso, mantemos relações trabalhistas saudáveis e em constante evolução através de:

✓ Negociações transparentes

✓ Cumprimento de normas internas e legais

Diretrizes de Conduta

- 4-2-(1) Criar um ambiente de trabalho onde diversos recursos humanos trabalhem confortavelmente, independentemente do status de emprego, e sempre dar a devida consideração à posição dos outros, a fim de ajudá-los a demonstrar plenamente sua competência.
- 4-2-(2) Fortalecer o senso de unidade e confiabilidade, mantendo a comunicação em todas as partes e níveis de posição e promover o senso de participação na gestão, compartilhando ativamente informações gerenciais.
- 4-2-(3) Com base em um sistema de avaliação justo e equitativo, os oficiais e supervisores devem avaliar a competência, aptidão vocacional e desempenho dos funcionários e tratá-los adequadamente.
- 4-2-(4) Preparar e manter um ambiente de trabalho que atenda às necessidades de cada nação ao operar negócios com diversos recursos humanos recrutados em todo o mundo.
- 4-2-(5) Respeite as crenças políticas e afiliações religiosas dos indivíduos. No entanto, não se envolva em atividades políticas e religiosas, incluindo recrutamento para organizações religiosas, durante o horário de trabalho e no local de trabalho, exceto culto pessoal conforme aprovado por leis e regulamentos e aceito pelo local de trabalho.

4-3 Percebendo o equilíbrio entre

Normas de Conduta

4-3 Percebendo o equilíbrio entre vida profissional e pessoal

O ambiente de trabalho do Grupo ID&E recompensa todos os funcionários por cumprirem as responsabilidades do trabalho, atender às expectativas de carreira de cada pessoa e permitir que cada funcionário faça escolhas individuais em relação a diferentes estilos de vida em casa, acompanhando as mudanças nas fases da vida. Além disso, para acomodar vários estilos de vida, reduzir o tempo total de trabalho e diversificar o emprego e os padrões de trabalho. Promover medidas contra o excesso de trabalho e a saúde mental e apoiar ativamente a saúde dos funcionários. Além disso, manter e promover um ambiente de trabalho

Diretrizes de Conduta

- 4-3-(1) Procure alcançar um equilíbrio entre trabalho e vida, escolhendo uma forma de trabalhar que se adapte a cada estilo de vida, cumprindo as responsabilidades do trabalho.
- 4-3-(2) Os gerentes devem dar orientação sobre formas eficazes e eficientes de trabalhar e otimizar a alocação de trabalho, a fim de eliminar o excesso de trabalho nos locais de trabalho.
- 4-3-(3) Esforce-se para criar um local de trabalho onde cada funcionário seja motivado a continuar sua carreira, melhorando a produtividade e mudando o ritmo.
- 4-3-(4) Manter e incentivar a melhoria da saúde física e mental.

4-4 Criando um ambiente de trabalho

Normas de Conduta

4-4 Criando um ambiente de trabalho seguro

O ID&E Group prioriza a segurança em todos os aspectos das atividades corporativas.

Diretrizes de Conduta

- 4-4-(1) Cumprir as leis, regulamentos e regras da empresa aplicáveis em relação à saúde e segurança ocupacional.
- 4-4-(2) Trabalhar para prevenir acidentes de trabalho, doenças e lesões e dedicar todas as nossas forças para proteger a segurança de diretores, funcionários e todas as pessoas de empresas parceiras e na cadeia de valor.
- 4-4-(3) Construir um sistema de gerenciamento de segurança que dê prioridade máxima à segurança de todas as partes envolvidas nas operações comerciais.
- 4-4-(4) Se houver previsão de algum acidente ou desastre, investigue as circunstâncias imediatamente e tome todas as medidas possíveis para evitar que ocorra.
- 4-4-(5) Preparar e manter manuais que especifiquem a comunicação de emergência e o estabelecimento de sedes de controle de emergência para gerenciamento de crises. Em caso de acidente ou desastre, responda prontamente de acordo com os manuais, faça os relatórios necessários e divulgue informações para evitar a recorrência.

4-5 Desenvolvimento de Recursos Humanos e sua

Normas de Conduta

4-5 Desenvolvimento de Recursos Humanos e sua Competência

Para desenvolver recursos humanos com altos padrões éticos, criatividade e profundo conhecimento, o ID&E Group oferece consistentemente oportunidades educacionais sobre ética corporativa e profissional. O ID&E Group também mantém um sistema para aprimorar o conhecimento especializado e as tecnologias dos funcionários e incentiva todos os

Diretrizes de Conduta

- 4-5-(1) Aumentar o senso de ética e fazer esforços voluntários para melhorar competências como criatividade e experiência.
- 4-5-(2) Os gerentes devem nutrir os subordinados por meio de treinamento no local de trabalho como sucessores e transmitir seus conhecimentos.
- 4-5-(3) Os gerentes devem incentivar os subordinados a participar de programas de desenvolvimento de carreira e oportunidades educacionais externas e apoiar seu autodesenvolvimento.

5. ATIVIDADES DE RP E DIVULGAÇÃO E PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES

5-1 Melhorar as atividades de RP (relações públicas) e RI (relações com investidores)

Normas de Conduta

5-1 Melhorar as atividades de RP (relações públicas) e RI (relações com investidores)

O ID&E Group promove compromissos com as partes interessadas e garante a transparência e a credibilidade da gestão por meio de oportunidades como a assembleia geral de acionistas, onde

Diretrizes de Conduta

5-1-(1) Estamos comprometidos com as relações com investidores e o engajamento com as partes interessadas.

Obtemos as expectativas e opiniões por meio da comunicação com as partes interessadas, analisamos e refletimos em nossas operações sempre que necessário.

5-1-(2) A assembleia geral de acionistas é uma oportunidade importante para se envolver com os acionistas e acolher a discussão aberta.

5-1-(3) Divulgamos informações adequadamente de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis e conduzimos atividades de RP para comunicar informações corporativas de forma adequada e em tempo hábil.

5-1-(4) Divulgamos informações conforme necessário para o mercado de ações, incluindo princípios de gestão, políticas de gestão, posição de ganhos e política de participação nos lucros, bem como informações corporativas para as partes interessadas sobre meio ambiente e segurança social, de forma adequada, precisa, rápida, justa e voluntária e em tempo hábil para cumprir nossa responsabilidade perante a sociedade.

5-2 Gestão de Informações e Prevenção de Insider Trading

Normas de Conduta

5-2 Gestão de Informações e Prevenção de Insider Trading

O ID&E Group protege e controla rigorosamente todas as informações obtidas no curso dos negócios e evita o abuso e o vazamento de tais informações. O ID & E Group também mantém os sistemas de conformidade para evitar informações privilegiadas.

Diretrizes de Conduta

- 5-2-(1) Construir e manter uma infra-estrutura de informações de acordo com a Política de Segurança da Informação do Grupo ID&E.
- 5-2-(2) Reconhecer a importância de todas as informações, incluindo informações pessoais e de clientes, e coletar, registrar, controlar, usar e descartar informações confidenciais conforme apropriado.
- 5-2-(3) Priorizar o cumprimento da responsabilidade de proteger a confidencialidade do contrato. Todas as informações confidenciais formais e informais sobre clientes e clientes, parceiros de negócios e gestão corporativa, tecnologias e vendas e marketing são estritamente controladas durante nosso mandato ou mesmo após a aposentadoria. Não divulgue informações a terceiros sem permissão prévia, o que pode resultar em danos às pessoas em questão, nem as informações serão usadas para lucro pessoal ou em benefício de terceiros.
- 5-2-(4) Não vazar informações obtidas no curso dos negócios que possam influenciar o preço das ações da ID&E ou de outras empresas antes da divulgação de tais informações.
- 5-2-(5) Não negocie ações com base em informações privilegiadas, aproveitando o cargo ou conexões comerciais.

6. CONSERVAÇÃO DO MEIO

6-1 Fornecimento de tecnologias e produtos ecológicos

Normas de Conduta

6-1 Fornecimento de tecnologias e produtos ecologicamente corretos

O ID&E Group reconhece que a conservação do meio ambiente global é uma questão prioritária compartilhada por todos os seres humanos e promove a pesquisa e o desenvolvimento tecnológico para uma sociedade sustentável.

Diretrizes de Conduta

Promovemos a pesquisa e o desenvolvimento tecnológico na prevenção do aquecimento global, conservação do meio ambiente e proteção da biodiversidade, uso de energia renovável, uso eficaz e sustentável de recursos e economia de energia. Fornecemos serviços técnicos e produtos que contribuem para a redução da carga ambiental usando tecnologias ideais.

6-2 Reduzindo a carga no meio ambiente global

Normas de Conduta

6-2 Reduzindo a carga no meio ambiente global

O ID & E Group promove positivamente atividades de negócios ecologicamente corretas para criar um ambiente mais rico, onde a natureza e as pessoas possam coexistir em harmonia. O Grupo ID&E está em conformidade com leis, regulamentos, normas internacionais e regras da empresa relativas ao meio

Diretrizes de Conduta

6-2-(1) Procurar eliminar o desperdício e economizar energia reduzindo, reutilizando e reciclando resíduos para estabelecer uma sociedade baseada na reciclagem que reduza a carga ambiental. Além disso, promova proativamente compras verdes e economia de energia.

Nota: A política de Reduzir, Reutilizar e Reciclar resíduos é a política "3R" promovida pelo Ministério da Economia, Comércio e Indústria do Japão.

6-2-(2) Descarte adequadamente os resíduos da indústria gerados por nossas atividades comerciais. Em particular, controlar rigorosamente os resíduos que podem afetar a saúde humana e o ambiente de vida.

7. CONTRIBUIÇÃO PARA A

7-1 Contribuindo para a sociedade por meio de nossos negócios

Normas de Conduta

7-1 Contribuindo para a sociedade por meio de nossos negócios

O ID & E Group está comprometido em trabalhar em equipe e construir infraestrutura socioeconômica como base de riqueza para comunidades e residentes em todo o mundo. O I&E Group respeita a história e a cultura de cada nação e região e contribui para o desenvolvimento sustentável da sociedade por meio de excelentes serviços técnicos e produtos adequados a cada região.

Diretrizes de Conduta

- 7-1-(1) Demonstrar experiência e diversas tecnologias acumuladas por meio de vários projetos, incluindo construção e manutenção da infraestrutura socioeconômica e apoio à restauração de desastres, bem como utilizar nossos pontos fortes abrangentes. Responder à variedade de necessidades e expectativas e propor tecnologias que possibilitem o desenvolvimento sustentável.
- 7-1-(2) Contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade por meio da prestação de serviços técnicos globais ecologicamente corretos.
- 7-1-(3) Levar em consideração as pessoas com deficiência ao fornecer serviços ou produtos técnicos e contribuir para a sociedade com desenhos universais.
- 7-1-(4) Transferir tecnologias adequadamente ao fornecer serviços técnicos para nações em desenvolvimento.
- 7-1-(5) Estar comprometido em aplicar à sociedade as tecnologias e experiências que cultivamos e acumulado através de negócios. Estar disposto a divulgar informações adequadamente na forma de apresentações em reuniões de sociedades acadêmicas, em artigos ou durante palestras externas.

7-2 Participação em Programas de Ação Social

Normas de Conduta

7-2 Participação em Programas de Ação Social

Como membros das comunidades locais e como um bom cidadão corporativo, o ID&E Group trabalha com as comunidades em que operamos e contribuimos para o seu bem-estar.

Diretores e funcionários são incentivados e apoiados a participar voluntariamente de atividades de contribuição social. O ID & E Group também incentiva engenheiros em países em desenvolvimento por meio da assistência operacional do Kubota Fund, estabelecido por Yutaka Kubota, fundador da empresa líder do grupo, Nippon Koei Co., Ltd.

Diretrizes de Conduta

7-2-(1) No caso de um desastre natural ou outro, oferecer assistência humanitária aos residentes locais usando o conhecimento e a experiência que acumulamos e cultivamos por meio dos negócios.

7-2-(2) Trocar opiniões necessárias e trabalhar com organizações sem fins lucrativos e ONGs na solução de questões sociais, incluindo a contribuição social e a conservação do meio ambiente global, para contribuir para o desenvolvimento saudável e sustentável da sociedade.

7-2-(3) Contribuir para as comunidades locais aceitando estagiários e despachando instrutores.

8. AUMENTANDO O VALOR DA MARCA

8 AUMENTANDO O VALOR DA MARCA

Normas de Conduta

8 AUMENTANDO O VALOR DA MARCA

Com o reconhecimento da marca (credibilidade) do ID&E Group como um recurso de gestão orgulhoso, protegeremos e aumentaremos seu valor.

Diretrizes de Conduta

Com o reconhecimento da marca (credibilidade) do Grupo ID&E como um recurso de gestão orgulhoso, agiremos com bom senso e responsabilidade para proteger, aprimorar e promover seu valor.

9. GARANTIR CANAIS ADEQUADOS PARA DENÚNCIA E PROCESSO DE CORREÇÃO

9 GARANTIR CANAIS ADEQUADOS PARA DENÚNCIA E PROCESSO DE CORREÇÃO

Normas de Conduta

9 GARANTIR CANAIS ADEQUADOS PARA DENÚNCIA E PROCESSO DE CORREÇÃO

O ID&E Group promove a conformidade com o Código de Conduta, estabelecendo um sistema de consulta/denúncia e canais de denúncia para a aplicação completa da ética corporativa e aumentando a eficácia de tais sistemas. O ID & E Group não trata nenhum executivo ou funcionário que consulte ou relate de maneira desvantajosa por causa de tais ações. Qualquer conduta que viole o Código de Conduta deve ser tratada de forma justa e rápida, de acordo com as leis, regulamentos e regras internas.

Diretrizes de Conduta

9–(1) Qualquer conduta que viole ou possa violar o Código de Conduta deve ser comunicada imediatamente ao departamento responsável pelo cumprimento, conforme estipulado nas regras internas.

Nota: Os diretores e funcionários terão o direito de não estar sujeitos a qualquer tratamento desvantajoso por causa de tal conduta.

Observação: Medidas disciplinares apropriadas podem ser impostas por violações do Código de Conduta de acordo com leis, regulamentos e regras internas.

9–(2) Os gerentes têm o dever de fornecer um ambiente eficaz para que os funcionários relatem adequadamente.

Aplicação deste Código de Conduta

(1) Estabelecimento e revisão do Código de Conduta

Os Padrões de Conduta são estabelecidos e promulgados por uma resolução do Conselho de Administração seguindo

a consulta à Diretoria Executiva da ID&E e as Diretrizes de Conduta são estabelecidas e promulgadas por deliberação da Diretoria Executiva.

Nas empresas do Grupo ID&E, o Programa de Conformidade de Integridade, incluindo este Código de Conduta, serve como regulamento da empresa de acordo com os Regulamentos Operacionais do Grupo ID&E. Uma empresa do grupo pode alterar parte do Código sujeito à aprovação prévia da ID&E, desde que o resultado da alteração seja consistente com o Código de Conduta.

(2) Responsabilidades dos diretores e funcionários em relação ao Código de Conduta

As Normas de Conduta estabelecem as políticas e responsabilidades da Empresa e as Diretrizes de Conduta articula as políticas e responsabilidades dos diretores e funcionários. No entanto, as normas e diretrizes são indissociáveis, portanto, diretores e funcionários são responsáveis por agir de acordo com o Código de Conduta. Além disso, os diretores e funcionários são responsáveis por instruir e supervisionar os funcionários sob sua direção e ordens para agir de acordo com o Código de Conduta e tomar a iniciativa em suas próprias ações.

O termo "Funcionários" inclui funcionários regulares, funcionários contratados, funcionários temporários, trabalhadores de meio período e trabalhadores despachados.

(3) Medidas punitivas contra violação

Quaisquer violações do Código de Conduta podem resultar em punição de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

Tais violações podem levar a punições disciplinares, conforme especificado nas regras da Empresa.

(4) Ponto de Contacto para Consulta e Denúncia de Irregularidades

Diretores e funcionários que estiverem em dúvida quanto à interpretação ou aplicabilidade do Código de Conduta ou que tome conhecimento de uma ação que viole ou possa violar o Código de Conduta deve consultar o Ponto de Contato de Consulta e Denúncia ou o departamento responsável pela consulta e denúncia. O Escritório de Conformidade ou a pessoa designada da seção assumirá a responsabilidade de responder.

O tratamento desvantajoso com base em um relatório de violação é estritamente proibido.

(5) Mesa de Consulta

O balcão de consulta sobre um ponto ou interpretação pouco clara, etc. do Código de Conduta é o Jurídico & Departamento de Compliance da ID&E e o departamento ou a pessoa responsável pelo compliance das empresas do grupo.

Explicação

I. Introdução

1. Significado do Código de Conduta (O que é Código de Conduta?)

Composição do "Código de Conduta"

"Código de Conduta" = "Padrões de Conduta" + "Diretrizes de Conduta" "Padrões de Conduta" = estabelece as políticas e responsabilidades da Empresa "Diretrizes de Conduta" = estabelece as responsabilidades dos diretores e funcionários

O Código de Conduta é composto por dois elementos: "Padrões de Conduta", que esclarecem como a Empresa deve se comportar, e "Diretrizes de Conduta", que esclarecem como os diretores e funcionários devem se comportar.

No entanto, os dois elementos são parte integrante um do outro porque as "Diretrizes de Conduta" destinam-se a realizar os "Padrões de Conduta". O Grupo ID&E divulga todo o Código de Conduta ao público e promete à sociedade garantir o cumprimento do mesmo.

Necessidade do "Código de Conduta"

Uma empresa deve realizar atividades corporativas adequadas e sólidas e satisfazer as necessidades sociais para continuar alcançando um crescimento sólido. Isso pode ser realizado quando os diretores e funcionários realizam atividades comerciais com alto senso de ética e responsabilidade. O Código de Conduta incorpora as atitudes corporativas do Grupo ID&E e especifica formas de pensar a serem consideradas e itens a serem cumpridos pelos diretores e funcionários do Grupo nas atividades comerciais. Os diretores e funcionários devem cumprir o Código de Conduta ao realizar operações de trabalho e devem compreender completamente seu conteúdo.

2. Sobre o texto do comentário

Objetivo da criação

O Texto de Comentário foi criado para ajudar os executivos e funcionários do Grupo ID&E a aprofundar sua compreensão sobre o Código de Conduta e realizar atividades comerciais.

Composição

O Texto do Comentário consiste em três partes para cada item: (1) Palavras-chave, (2) Resumo e (3) "Exemplo específico de conduta em conformidade com o Código de Conduta".

* "Regulamentos Relacionados" no final do Resumo fornecem regulamentos de referência e outros documentos da ID&E Holdings. (Incluindo os regulamentos unificados do Grupo ID&E) Para uma empresa do grupo, consulte os regulamentos relacionados e outros documentos da referida empresa.

* "Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta" simplesmente fornecem um exemplo de conduta a ser realizada pelos diretores e funcionários quando se deparam com um

problema; não é de forma alguma a única escolha. Quando você se depara com vários problemas e dificuldades nas operações diárias de trabalho, deve manter o Código de Conduta em mente para pensar no que fazer por conta própria.

II. Texto do comentário

1. CONQUISTANDO A CONFIANÇA DA SOCIEDADE

1-1 Conduta Fiel e Ética

Palavras-chave: Comportamento fiel e ético, confiança da sociedade, adesão à neutralidade e independência

O Grupo ID&E deve se esforçar para ser uma empresa de negócios que tenha a confiança da sociedade. Como diretores e funcionários, você deve sempre fazer seu trabalho fielmente com um alto senso de ética e se esforçar para obter alta avaliação e confiança. Em particular, preste atenção a duas coisas: Adesão à neutralidade e independência e Prevenção e descoberta precoce de atos ilegais ou impróprios.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Em uma operação de trabalho da qual você era responsável, você descobriu um defeito em uma entrega logo após a entrega. Embora ninguém mais provavelmente notasse, você não encobriu, mas consultou seu superior, explicou ao seu cliente sobre o defeito, reparou a entrega e a entregou novamente.
- (2) Quando você não conhecia um método de construção em uma operação de projeto para a qual a empresa ganhou um pedido e você fez uma consulta a uma determinada empresa, ela se ofereceu para colaborar com você no projeto.
Você rejeitou a oferta porque essa empresa pode participar da licitação para construção ou na construção como subcontratada de um licitante vencedor.
- (3) Seu cliente solicitou que você modificasse um valor medido não conforme do equipamento inspecionado para que ele atendesse a um valor padrão ambiental. No entanto, você explicou ao seu cliente que não poderia cometeram um ato ilegal e o lembraram do impacto social de tal ato ilegal e criaram um relatório incluindo os valores exatos no resultado da inspeção.
- (4) Quando a operação de vistoria da Empresa foi realizada, você soube que um funcionário de uma empresa subcontratada havia entrado no terreno de um terceiro sem permissão como resultado de um reclamação do proprietário do terreno. Você imediatamente relatou o assunto e recebeu uma instrução sobre o curso de ação a ser tomado.

1-2 Conformidade com Normas, Leis e Regulamentos Sociais e Eliminação de Má Conduta

Palavras-chave: Compliance, comportamento ético, Conflito de Interesses, eliminação de forças antissociais, evitação de atos envolvendo conflitos de interesses

O Grupo ID&E deve garantir a conformidade com as normas, regras e padrões da sociedade, incluindo leis nacionais e decretos locais, e eliminar a má conduta. Como executivos e funcionários, você deve respeitar as leis e normas sociais dentro e fora do Japão, Padrões de Conduta e regras internas da Empresa, normas da comunidade internacional e agir com alto senso de ética e bom senso. Além disso, faça esforços para eliminar as forças anti-sociais.

Nota: Conflito de Interesses (COI) pode ser definido como "uma situação em que uma relação entre aqueles que estão envolvidos e/ou suas ações servem a múltiplos interesses e, em outras palavras, servir a um interesse pode funcionar contra outro". Conflitos de interesse também podem surgir quando os relacionamentos, interesses financeiros ou outras circunstâncias de uma empresa do Grupo ID&E podem afetar, ou ser percebidos como afetando, sua capacidade de cumprir suas obrigações ou agir de maneira imparcial quando esperado que o faça.

De acordo com as orientações de compras emitidas pelo Banco Mundial, existem três tipos de conflitos de interesse: Reais, Potenciais e Percebidos, e esses são definidos da seguinte forma:

- Real: onde existe conflito real
- Potencial: onde um conflito está prestes a acontecer, ou pode acontecer
- Percebido: onde outros podem razoavelmente perceber que uma pessoa está comprometida e incapaz de ser independente, imparcial ou objetiva (a aparência ou percepção de outros de um COI pode ser tão prejudicial quanto um COI real)

Evitar o COI é o princípio ético fundamental de nossa profissão e se relaciona com o dever fiducial* da profissão. O seguinte pode constituir COI e deve ser divulgado, no caso em que: Diretor ou funcionário envolvido no negócio:

*Dever fiducial significa agir para o melhor interesse do cliente, e o dever fiducial inclui dever de lealdade, cuidado, boa fé, confidencialidade, prudência e divulgação.

- estabeleceu ou estabelecerá uma relação comercial com um concorrente das Empresas do Grupo ID&E;
- tem um membro da família imediata ou tem um relacionamento pessoal próximo com alguém que estabeleceu ou estabelecerá um relacionamento comercial com as Empresas do Grupo ID&E;
- possui ou planeja possuir uma participação financeira significativa em um concorrente, parceiro de negócios, fornecedor ou cliente das Empresas do Grupo ID&E;
- é ou foi funcionário do governo nos últimos 2 anos;
- tem um membro da família imediata ou alguém com quem tem um relacionamento pessoal próximo que é ou foi funcionário do governo nos últimos 2 anos

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Você foi designado para um projeto em um país que nunca havia visitado antes. Você investigou a visão geral do país, como leis e costumes, e aproveitou ao máximo para uma implementação tranquila (ou desempenho) de seu trabalho e troca com as partes interessadas.
- (2) Você conscientemente se esforça para nunca participar da discriminação sexual e da violação dos direitos humanos.
- (3) O usuário foi designado para o serviço de assistência a licitações como especialista em compras e, durante o processo de avaliação de propostas, descobriu que um dos proponentes é a subsidiária da empresa cujo acionista é o mesmo da empresa a que você pertence. Você informou ao seu cliente a situação de conflito de interesses e recomendou a desqualificação da referida empresa de acordo com os regulamentos de aquisição da fonte de financiamento, como o Banco Multilateral de Desenvolvimento.
- (4) Você recebeu uma oferta de uma empresa de consultoria (Empresa A), para adicionar o funcionário da Empresa A para o estudo preparatório de um projeto de empréstimo em ienes. Nesse ínterim, você descobriu que o referido funcionário da Empresa A é um cessionário temporário enviado da empresa de construção (Empresa B), que é a principal acionista da Empresa A, e que a Empresa B está buscando participar da licitação a ser formulada no estudo preparatório. Você recusou a oferta da Empresa A devido ao motivo de potencial e percepção de conflito de interesses.
- (5) No que diz respeito à Empresa C, com a qual você está pensando em fazer um novo pedido por causa de suas excelentes capacidades/desempenho, você descobriu que sua esposa é a principal acionista da Empresa C. Portanto, você consulta e faz uma declaração de sua situação conflitante ao seu chefe, devido ao motivo de conflito de interesses pessoais.
- (6) Seu cliente (diretor de projeto responsável pelo seu projeto) pediu que você contratasse uma filha do referido diretor de projeto como secretária de sua equipe. Você recusou a oferta do diretor do projeto, devido ao motivo que a filha é o membro imediato da família do diretor do seu projeto (ou seja, familiares imediatos dos atuais funcionários públicos estrangeiros).
- (7) Você ouviu um boato de que um oficial de seu parceiro de negócios era membro de um grupo do crime organizado. Você consultou a seção responsável pelo cumprimento, confirmou que o boato era verdadeiro como resultado de investigação, e interrompeu o acordo com esse parceiro de negócios.

2. PRESTAÇÃO DE SERVIÇO TÉCNICO DE QUALIDADE

1-3 Desenvolvendo Tecnologias

Palavras-chave: Pesquisa e desenvolvimento de tecnologia avançada, melhoria das capacidades técnicas

O Grupo ID&E deve se esforçar para acompanhar com precisão as necessidades sociais e realizar constantemente pesquisa e desenvolvimento em busca de tecnologia avançada. Como oficiais e funcionários, você não deve deixar de coletar informações sobre as últimas tendências técnicas e sempre se esforçar para melhorar as capacidades técnicas para satisfazer as necessidades sociais.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) No desenvolvimento tecnológico, você se esforça para coletar e compartilhar com as partes interessadas as informações necessárias, como os resultados de pesquisa e desenvolvimento dentro e fora da Empresa, padrões técnicos relacionados ao projeto e diretrizes de design e políticas e diretrizes fornecidas pelo cliente.
- (2) Em uma reunião de estudo da qual você participou outro dia, você conheceu uma nova tecnologia com maior eficiência do que as convencionais, imediatamente pesquisou se ela poderia ser utilizada na operação da empresa e a compartilhou com outros membros de seu departamento por meio de reuniões de departamento, reuniões de estudo, etc.

2-2 Garantir a qualidade técnica

Palavras-chave: Fornecimento de serviços e produtos técnicos seguros e protegidos, confiança e satisfação dos clientes

O Grupo ID&E deve fornecer serviços e produtos técnicos de alta qualidade, seguros e protegidos com orgulho como profissionais. Como executivos e funcionários, você deve conduzir uma gestão de qualidade rigorosa e cumprir os contratos nas datas designadas. Caso surja um problema de qualidade, resolva-o pronta e fielmente.

Exemplos Específicos de Conduta em Conformidade com o Código de Conduta

(1) Construção de Confiança com Clientes

Você deve:

- Cumprir rigorosamente todos os requisitos contratuais estabelecidos pelos clientes
- Entregar resultados de alta qualidade dentro dos prazos acordados
- Garantir assim a satisfação e a confiança contínua dos clientes

(2) Tratamento de Solicitações Fora do Contrato

Cenário: Um cliente solicita serviços não especificados no contrato, sem custo adicional.
Conduta Adequada

:

✓ Não assumir compromissos imediatos

✓ Consultar o superior ou o setor de compliance

Justificativa:

- Serviços não contratualizados podem gerar
- Conflitos sobre responsabilidades
- Riscos operacionais ou legais

(3) Gestão de Atrasos por Causa de Força Maior

Situação: Um desastre natural (força maior) ameaçava cumprir o prazo de entrega.

Ação Correta:

✓ Comunicação imediata ao cliente sobre:

A causa do atraso

A necessidade de revisão do prazo

✓ Obtenção formal de aprovação para a nova data

(4) Tratamento de Reclamações sobre Defeitos

Situação: Identificado um defeito em produto entregue.

Resposta Adequada:

Ação Imediata:

Reparo/reposição do produto

Reentrega prioritária

Prevenção Futura:

Investigação ágil da causa-raiz

Implementação de medidas corretivas

3. PRÁTICAS DE FUNCIONAMENTO JUSTAS E TRANSPARENTES

3-1 Concorrência Justa e Livre

Palavras-chave: Eliminação de meios ilegais, cumprimento das leis de concorrência, boas relações com Partes interessadas

O Grupo ID&E deve rejeitar a busca de interesses por meios ilegais e realizar atividades de vendas sob concorrência justa, transparente e livre, em conformidade com as leis e regulamentos. Como executivos e funcionários, você deve realizar suas operações de trabalho em conformidade com as leis e regulamentos dentro e fora do Japão e não deve realizar atos ilegais. Além disso, não forneça benefícios injustos ou tratamento favorável a qualquer pessoa, mas mantenha um relacionamento adequado com todas as pessoas.

Regulamentos relacionados

"Regulamentos sobre Conformidade com a Lei Antimonopólio", "Manual sobre Conformidade com a Lei Antimonopólio",

"Regulamentos de Conformidade com as Leis da Concorrência", "Regulamentos de Prevenção de Suborno"

Exemplos Específicos de Conduta em Conformidade com o Código de Conduta

(1) Recusa a Convites Suspeitos

Situação: Um representante de outra empresa do mesmo setor convidou você para um "encontro social" antes de uma licitação pública.

Ação Correta:

✓ Recusar o convite imediatamente

Motivo:

Risco de ser interpretado como esquema de combinação de lances (violação à concorrência leal)

(2) Identificação de Conflitos de Interesse

Situação: Um cliente exigiu que você contratasse um fabricante específico para reformas, que era concorrente em licitações.

Procedimento Adequado:

Reportar ao superior e ao setor de compliance

Suspender qualquer ação até análise ética

Risco Evitado:

Favorecimento indevido a concorrentes

(3) Rejeição a Subcontratação Ilegítima

Situação: Uma empresa vencedora de licitação (que não tinha capacidade executiva) ofereceu subcontrato após sua perda.

Conduta Ética:

✗ Recusar a proposta

Justificativa:

Suspeita de conluio prévio (acerto antecipado)

(4) Resistência a Suborno

Situação: Um funcionário público solicitou "pagamento facilitador" para agilizar licenças.

Resposta:

■ Negar qualquer pagamento irregular

■ Reportar o caso ao canal de denúncias

Base Legal:

Conformidade com a Lei Anticorrupção

5) Precificação Ética em Licitações

Conduta:

Ao participar de uma licitação, você determina o preço da proposta através de cálculo adequado, seguindo rigorosamente os procedimentos internos da empresa.

Objetivo:

Assegurar transparência e conformidade com as regulamentações de licitação.

(6) Recusa a Favoritismo em Contratações

Cenário:

Você é líder de uma equipe de consultoria supervisionando um projeto de construção no País A.

O cliente (diretor do projeto) solicitou que você contratasse sua filha como secretária da equipe.

Ação Correta:

Recusar a solicitação do cliente.

Motivos:

3-2 Atividade Empresarial Responsável

Palavras-chave: Atividades de vendas justas e transparentes, compras justas, proibição de abuso de uma posição dominante

posição de negociação

O Grupo ID&E deve conduzir atividades comerciais justas com parceiros de negócios com o devido respeito às posições de cada um. Como executivos e funcionários, você não deve abusar de uma posição dominante de barganha sobre os parceiros de negócios e deve determinar os parceiros de negócios e celebrar contratos com eles de maneira justa. Na condução dos negócios, compartilhe o Código de Conduta do ID&E Group e o Programa de Conformidade de Integridade e trabalhe com seus parceiros de negócios para garantir a conformidade.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Quando você fez um pedido de subcontratação para um parceiro de negócios em um projeto contratado com uma pequena margem de lucro, você teve uma discussão completa sobre o pagamento e outros assuntos com o parceiro de negócios e determinou um valor de pedido apropriado para a quantidade de trabalho.
- (2) Ao selecionar um item de compras, você obtém cotações de vários fornecedores e compara as cotações para selecionar um fornecedor.
- (3) Ao fazer um pedido a um subcontratado, você emite um pedido de compra e recebe uma confirmação do pedido imediatamente e cumpre a Lei de Subcontrato e a Lei de Negócios de Construção no Japão.
- (4) Embora o parceiro de negócios (subcontratado) tenha entregue uma entrega há quase dois meses, você ainda não recebeu uma fatura para ela. Você lembrou o parceiro de negócios de enviar uma fatura imediatamente, pois o pagamento dos rendimentos do subcontrato dentro de 60 dias após a entrega de uma entrega é um requisito de conformidade do contratante original no Japão.

3-3 Relatórios financeiros adequados

Palavras-chave: Relatórios financeiros justos e adequados

O Grupo ID&E deve melhorar seu sistema de controle interno, cumprir as leis e regulamentos relacionados, manter registros contábeis precisos e adequados e emitir relatórios financeiros. Como executivos e funcionários, você deve realizar o processamento contábil adequado com base no estado real da transação, cumprindo as políticas e regras internas da empresa.

Regulamentos relacionados

"Regulamentos Contábeis do Grupo ID&E"

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Como seu departamento teve um desempenho ruim no período atual, seu superior o instruiu a ajustar os números de vendas. No entanto, você se recusou a fazê-lo porque era fraude contábil e relatou à seção responsável pela conformidade.
- (2) Você soube que seu superior estava exagerando os resultados de vendas para atingir a meta de lucro do período atual. Uma vez que tal pode constituir um ato de manipulação de contas, comunicou imediatamente o facto ao ponto de contacto para a consulta e denúncia.
- (3) Quando o processo de liquidação de conta estava chegando ao fim, você notou que os comprovantes de uma grande quantia não foram lançados devido ao seu erro. Você relatou seu erro ao seu superior e ao responsável pela contabilidade, estando pronto

3-4 Proteção e Uso da Propriedade Intelectual

Palavras-chave: Proteção, gestão e utilização de propriedades intelectuais, prevenção de infrações dos direitos de propriedade intelectual

O Grupo ID&E deve proteger, gerenciar e utilizar positivamente a propriedade intelectual para contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade. Como executivos e funcionários, você deve utilizar a propriedade intelectual de propriedade da Empresa de uma forma que seja útil para a sociedade. Ao protegê-lo e gerenciá-lo adequadamente, também não infrinja os direitos de propriedade intelectual de outras pessoas.

Exemplos de Conduta em Conformidade com o Código de Conduta

(1) Proteção de Novas Tecnologias

Conduta:

- Antes de apresentar um artigo sobre uma tecnologia recém-desenvolvida, você seguiu o procedimento interno para registrar a patente.

Motivação:

- Preservar os direitos de comercialização futura da empresa.
- Antecipar-se às ações de concorrentes.

(2) Análise de Viabilidade para Novos Produtos

Conduta:

- Ao desenvolver um novo produto, você verificou minuciosamente se ele não infringia patentes de outras empresas, incluindo consultoria com um advogado especializado em propriedade intelectual.

Objetivo:

- Evitar violações de direitos de propriedade intelectual.

(3) Uso de Obras com Direitos Autorais

Conduta:

- Ao citar uma obra protegida por direitos autorais em um relatório, você verificou cuidadosamente se o uso se enquadra como "citação" conforme a Lei de Direitos Autorais do Japão.

[Apenas para uso dentro do Grupo]

4. CRIAÇÃO DE UM AMBIENTE DE TRABALHO MOTIVADOR

4-1 Respeito pelos direitos humanos

Palavras-chave: Respeito à diversidade e proibição de discriminação, cumprimento de leis e regulamentos relacionados com os direitos humanos, a prevenção do assédio e a proteção da privacidade

O Grupo ID&E aprovará a diversidade e não discriminará com base em raça, nacionalidade, sexo, ideologia, credo e status social. Como executivos e funcionários, você deve cumprir e respeitar as leis, regulamentos, regras e esforços da OIT (Organização Internacional do Trabalho) relacionados aos direitos humanos e respeitar a personalidade, os valores e a individualidade de cada pessoa. Não tolere assédio ou violação da privacidade individual nos locais de trabalho.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Quando seus subordinados cometem erros, você se lembra de não repreendê-los emocionalmente, mas colaborar com eles na busca de causas e na elaboração de soluções racionais.
- (2) Você nunca trata um membro do seu local de trabalho de forma desvantajosa com base em credo político ou crença religiosa.
- (3) Você não faz comentários sexuais ou comentários sobre características físicas de outras

4-2 Criando um ambiente de trabalho dinâmico e confiável

Palavras-chave: Bom ambiente de trabalho, participação dos funcionários na gestão

O Grupo ID&E deve preservar os empregos de funcionários motivados e capazes e, com relações sólidas entre trabalho e gestão, construir um ambiente de trabalho onde o pessoal possa trabalhar alegremente com tranquilidade. Como oficiais e funcionários, vocês devem colaborar uns com os outros para construir um local de trabalho confortável e apropriado para que uma ampla gama de recursos humanos possa demonstrar suas capacidades. Todo e qualquer funcionário deve se esforçar para aumentar sua conscientização sobre a participação na gestão por meio de comunicações ativas e compartilhamento de informações para criar um senso de unidade e um sentimento de confiança.

Regulamentos relacionados

"Regulamentos de Gestão de Saúde e Saneamento do Grupo ID&E",

"Regulamentos do Grupo ID&E relacionados ao Sistema de Consulta e Denúncia"

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Você se esforça para atribuir empregos a seus subordinados levando em consideração suas vantagens e preferências para futuras carreiras após consultá-los para garantir que os empregos sejam adequados às suas aptidões e contribuam para o desenvolvimento de suas carreiras.
- (2) Em seu local de trabalho, você toma a iniciativa de manter comunicações ativas, como saudações amigáveis e envolvimento positivo nas conversas.
- (3) Você se esforça para garantir que as informações necessárias e úteis para o trabalho sejam compartilhadas pelo pessoal, incluindo trabalhadores temporários e de meio período, a fim de facilitar seu trabalho.

4-3 Percebendo o equilíbrio entre vida profissional e pessoal

Palavras-chave: Alcançar o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, eliminação do excesso de trabalho

No Grupo ID&E, os funcionários, empresas e a sociedade de seguros de saúde devem colaborar de forma integrada para realizar a gestão da saúde e da produtividade e alcançar o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, promovendo medidas para manter e melhorar a saúde, prevenir o excesso de trabalho e melhorar a saúde mental, garantindo assim a saúde física e mental do pessoal. Como gerentes, você deve se esforçar para eliminar o excesso de trabalho e realizar uma maneira altamente produtiva de trabalhar, garantindo a promoção da eficiência e a alocação adequada do trabalho e melhorando o clima do local de trabalho para garantir a saúde dos funcionários.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Quando a carga de trabalho estava concentrada em uma pessoa, você revisou a alocação de trabalho entre o pessoal.
- (2) Quando o pessoal estava programado para trabalhar durante um fim de semana ou feriado no local, você fazia ajustes providenciando pessoal alternativo, etc.
- (3) Você garante que uma pessoa que trabalhou no domingo por motivos inevitáveis tire um dia de folga compensatório imediatamente.
- (4) Para melhorar a taxa de licença remunerada tirada (com base na Lei de Normas Trabalhistas Japonesas), você está incentivando seus subordinados a tirar licenças contínuas de maneira planejada em uma temporada não movimentada.
- (5) Você é o chefe de um departamento ou seção e costumava trabalhar horas extras rotineiramente, criando uma atmosfera em que seus subordinados achavam difícil deixar o local de trabalho a tempo.

4-4 Criando um ambiente de trabalho seguro

Palavras-chave: Prioridade máxima dada à segurança, estabelecimento de sistema de gestão da segurança, prevenção de acidentes e desastres

O Grupo ID&E deve dar prioridade máxima à segurança das pessoas em todos os aspectos de suas atividades corporativas. Como oficiais e funcionários, você deve cumprir as regras de segurança e saúde, estabelecer um sistema de gerenciamento de segurança nas operações de trabalho e se esforçar para prevenir acidentes e desastres para proteger a segurança das pessoas.

Regulamentos relacionados

"O Grupo ID&E toma medidas contra terremotos maciços, etc. Regulamentos"

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Para garantir a segurança, você cumpre as leis, regulamentos e padrões em relação à supervisão de projeto e construção e realiza verificações rigorosas.
- (2) Quando uma viagem de negócios ao exterior é agendada, você toma medidas de segurança especificadas pela Empresa, como verificação da segurança pública e do status de saúde do país de destino com base nas informações de segurança de viagem do Ministério das Relações Exteriores do Japão e nas informações do site do Portal de Segurança no Exterior da NK, registro em "Tabi Regi" (registro de viagem) e "Alerta STAR," e apresentação preliminar de "BT Info (Business Trip Information)" antes de deixar o Japão.
- (3) Você mantém contato regular com o pessoal estacionado no exterior a longo prazo e se esforça para entender não apenas o andamento das operações de trabalho, mas também a segurança pública e os problemas de saúde.
- (4) Se ocorrer algum acidente ou incidente nas operações de trabalho, você imediatamente informa e consulta seu superior sobre o que fazer de acordo com as regras internas sobre medidas de emergência.

4-5 Desenvolvimento de Recursos Humanos e sua Competência

Palavras-chave: Cultivo de recursos humanos, autoaperfeiçoamento, treinamento de sucessores

O Grupo ID&E realizará atividades educativas e esclarecedoras para desenvolver recursos humanos superiores (também chamados de "ativos humanos"). Como oficiais e funcionários, você deve se esforçar para o autoaperfeiçoamento diariamente e os gerentes devem se esforçar para treinar sucessores.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Você participa ativamente de seminários e treinamentos que parecem úteis para as operações de trabalho para melhorar suas habilidades.
- (2) Você explica aos seus subordinados as qualificações e habilidades necessárias para o desempenho do serviço e os incentiva a adquirir tais qualificações e habilidades.

5. ATIVIDADES DE RP E DIVULGAÇÃO E PROTEÇÃO DE INFORMAÇÕES

5-1 Aprimoramento das atividades de RP (relações públicas) e RI (relações com investidores)

Palavras-chave: Comunicação com as partes interessadas, divulgação adequada de informações, segurança da gestão, transparência

O Grupo ID&E deve garantir a transparência e a confiabilidade da gestão por meio de comunicações com as partes interessadas. Como executivos e funcionários, você deve se esforçar para realizar comunicações bidirecionais por meio da divulgação de informações apropriadas.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Você explica cuidadosamente aos estagiários sobre as atividades comerciais de toda a empresa e seus significados para que eles sejam fãs da empresa.
- (2) Como sua tarefa, você se esforça para criar documentos de divulgação em consideração aos acionistas e investidores individuais para facilitar sua

5-2 Gestão de Informações e Prevenção de Insider Trading

Palavras-chave: Gestão adequada da informação, deveres de confidencialidade, prevenção do abuso de informação privilegiada

O Grupo ID&E deve garantir a proteção e o gerenciamento das informações e se esforçar para evitar o uso ilegal e o vazamento de informações. Como executivos e funcionários, você deve reconhecer a importância de todas as informações e protegê-las e gerenciá-las adequadamente. Você nunca deve realizar qualquer negociação privilegiada usando informações adquiridas no decorrer das operações de trabalho.

Regulamentos relacionados

"Política Básica do Grupo ID&E sobre Segurança da Informação", "Política de Privacidade do Grupo ID&E", "Regulamentos de Gerenciamento de Informações", "Regulamentos de Gerenciamento de Informações Privilegiadas", "Diretrizes sobre o Uso de Mídias Sociais"

Exemplos de Conduta em Conformidade com o Código de Conduta

(1) Gestão de Informações Confidenciais

Conduta:

- Gerencie todas as informações obtidas durante o trabalho conforme as normas internas de gestão da informação
- Tenha especial cuidado com:
 - ✓ Dados privados
 - ✓ Informações confidenciais

(2) Preservação da Confidencialidade em Locais Públicos

Conduta:

- Evite absolutamente discutir em:
 - ✗ Bares
 - ✗ Áreas de fumantes compartilhadas
 - ✗ Qualquer espaço não privado
- Sobre:
 - ✗ Detalhes de clientes
 - ✗ Operações de trabalho

(3) Conversas Informais sobre Trabalho

Cenário:

- Um amigo pergunta sobre suas atividades profissionais

Conduta Adequada:

✓ Forneça apenas informações genéricas

✗ Nunca mencione:

- Nomes específicos
- Projetos individuais
- Detalhes confidenciais

(4) Prevenção ao Insider Trading

Para Colaboradores com Acesso a Informações Estratégicas:

- Abstenha-se voluntariamente de:

✗ Comprar ações da empresa

✗ Vender ações da empresa

Objetivo:

- Evitar qualquer suspeita de uso de informação privilegiada

6. CONSERVAÇÃO DO AMBIENTE

6-1 Fornecimento de tecnologias e produtos ecológicos

Palavras-chave: Realização da sociedade sustentável, redução da carga ambiental

O Grupo ID&E deve contribuir para a realização de uma sociedade sustentável por meio da conservação do meio ambiente global. Como oficiais e funcionários, você deve se esforçar para fornecer serviços técnicos e desenvolver produtos que contribuam para reduzir a carga ambiental.

[Regulamentos relacionados](#) "Política Básica de Sustentabilidade"

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) No desenvolvimento de um novo produto, você se esforça conscientemente para reduzir a carga ambiental até o final de seu ciclo de vida (desde a matéria-prima até o descarte final do produto).
- (2) Você não executa a operação de trabalho de conservação ambiental simplesmente com base nos requisitos de um cliente, mas se esforça para realizar atividades

6-2 Reduzindo a carga no meio ambiente global

Palavras-chave: Cumprimento das normas ambientais, criação de uma sociedade de reciclagem, destinação adequada de

Resíduos

O Grupo ID&E deve cumprir regras como a "Política Básica de Sustentabilidade" e promover ativamente atividades comerciais ecologicamente corretas. Como oficiais e funcionários, você deve se esforçar para criar uma sociedade de reciclagem por meio de 3R's (Reduzir, Reutilizar e Reciclar) por meio de atividades comerciais amigáveis ao ambiente natural e ao ambiente de vida.

Além disso, gerenciar adequadamente os resíduos industriais a serem manuseados nas atividades empresariais. [Regulamentos relacionados](#) "Sustentabilidade Política Básica"

Exemplos de Conduta em Conformidade com o Código de Conduta

(1) Operações Paperless (Sem Papel)

Prática:

- Promova reuniões internas e processos digitais
- Objetivo: Redução do consumo de papel

(2) Conformidade com Diretrizes de Qualidade e Meio Ambiente

Conduta:

- Execute rigorosamente os itens ambientais previstos no:
 - ✓ Guia de Gestão de Qualidade e Meio Ambiente (Q/E)
- Método: Realize verificações por referência cruzada

(3) Consultoria Internacional com Critérios Ambientais

Requisitos:

- Alinhamento com diretrizes de:
 - ✓ JICA (Agência Japonesa de Cooperação Internacional)*
 - ✓ Banco Mundial

Ação:

- Realize avaliações referenciais completas

(4) Gestão de Substâncias Químicas

Procedimento:

- Faça avaliação de risco para:
 - ✗ Substâncias regulamentadas
- Conforme:
 - ✓ Legislação de saúde e segurança

(5) Gestão de Resíduos

Boas Práticas:

- Reduza subprodutos através de:
 - ✓ Trituração
 - ✓ Incineração controlada
- Alternativa sustentável:
 - ✓ Reciclagem e reutilização

7.CONTRIBUIÇÃO PARA A SOCIEDADE

7-1 Contribuindo para a sociedade por meio de nossos negócios

Palavras-chave: Contribuição social por meio da tecnologia, retorno de tecnologias e experiências para a sociedade

O Grupo ID&E deve fornecer serviços técnicos e produtos superiores adequados às características regionais de um ponto de vista global para contribuir para o desenvolvimento sustentável da sociedade. Como oficiais e funcionários, você deve contribuir para o desenvolvimento social com suas capacidades técnicas e transferir tecnologias para países em desenvolvimento e levar em consideração a proteção dos socialmente vulneráveis nas atividades empresariais. Além disso, devolver conhecimentos e experiências adquiridas por meio de operações de trabalho para a sociedade por meio de apresentações em conferências acadêmicas e palestras.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Quando você está encarregado das operações de assessoria para a construção de grandes instalações públicas, você realiza as operações solicitando conselhos de engenheiros especializados de outras empresas ou departamentos do grupo, prestando atenção à confidencialidade e utilizando a experiência e a capacidade técnica da Empresa.
- (2) Durante a implementação de um projeto em um país em desenvolvimento, você se esforça para dar explicações técnicas cuidadosas para que as tecnologias possam ser transferidas para as pessoas no país em desenvolvimento.
- (3) Você divulga ativamente tecnologias e experiências adquiridas em operações de trabalho na academia

7-2 Participação em Programas de Ação Social

Palavras-chave: Promoção de atividades de RSE, assistência humanitária em desastres

O Grupo ID&E deve estar ciente de ser membro da comunidade local e realizar atividades de contribuição social como um bom cidadão corporativo. Como oficiais e funcionários, você deve utilizar o conhecimento e as experiências acumuladas nas operações de trabalho e se esforçar para fornecer assistência humanitária e colaborar com organizações sem fins lucrativos em desastres.

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Quando ocorria um grande terremoto, você tomava as medidas iniciais prontamente e participava de projetos de reconstrução com tecnologias e experiência que possuía.
- (2) Para informar os alunos sobre os pontos de vista de perspectivas práticas, você deu uma palestra como professor provisório em uma universidade.

8. AUMENTANDO O VALOR DA MARCA

Palavras-chave: marca ID&E

O grupo ID&E deve preservar e promover o valor de sua marca (confiança). Como oficiais e funcionários, você deve preservá-lo e promovê-lo e agir com bom senso e responsabilidade para que seja amplamente reconhecido pela sociedade.

Regulamentos relacionados

"Diretriz de marca do Grupo ID&E"

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Você sempre se esforça conscientemente para não prejudicar a marca do Grupo ID&E quando faz seu trabalho.
- (2) Você se lembra de ter a consciência e sentir a responsabilidade de ser visto pelo público como representante da Empresa quando faz ou diz algo.
- (3) Quando você participa de uma exposição ou veicula um anúncio, você define o logotipo corporativo adequadamente de acordo com a "Diretriz de Marca do Grupo ID&E".

9. GARANTIR CANAIS ADEQUADOS PARA DENÚNCIAS

Palavras-chave: Ponto de contacto adequado para a denúncia, consulta e denúncia de irregularidades

O ID&E Group estabeleceu o Ponto de Contacto de Consulta e Denúncia. Como diretores e funcionários, você deve consultar ou denunciar quaisquer problemas ou perguntas relacionadas à conformidade ao ponto de contato (o departamento responsável pela conformidade ou a pessoa responsável pela conformidade).

Ninguém será tratado de forma desvantajosa pela Empresa por consultoria ou denúncia. Além disso, os funcionários que trabalham no ponto de contato são obrigados por lei a manter a confidencialidade.

Regulamentos relacionados

"Regulamentos do Grupo ID&E relacionados ao Sistema de Consulta e Denúncia"

Exemplos específicos de conduta em conformidade com o Código de Conduta

- (1) Você notou que os valores numéricos coletados como dados foram modificados intencionalmente e relataram ao meu supervisor. Recebi instruções do seu supervisor para informar o Ponto de Contacto para a Consulta e Denúncia e consulte o mesmo assunto com o ponto de contacto.
- (2) Você consultou uma pessoa da seção responsável pelo cumprimento sobre seu colega que parece estar sendo reembolsado pela empresa por seus custos privados de comida e bebida.

III. Conclusão

Os diretores e funcionários individuais pertencentes ao Grupo ID&E são obrigados a realizar atividades comerciais com base no senso de valores especificados na Filosofia de Gestão que constituem o ponto de origem e de acordo com o Código de Conduta do Grupo ID&E.

Leia o Código de Conduta cuidadosamente, mantenha-o sempre à mão e use-o como bússola nas operações diárias.